

CCNL Dirigenti Commercio

Accordo di rinnovo del 4 dicembre 2020

Costituzione delle parti

Il 4.12.2020,

tra:

- Confcommercio - Imprese per l'Italia;

e

- Manageritalia - Federazione Nazionale dei Dirigenti, Quadri e Professional del Commercio, Trasporti, Turismo, Servizi, Terziario Avanzato.

Premessa

Premesso che

- il Fondo Nuove Competenze è stato istituito presso l'Anpal dall'art. 88 del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito nella Legge 17.7.2020 n. 77 e successivamente modificato dall'art. 4 del D.L. 14.8.2020 n. 104, convertito nella Legge 13.10.2020 n. 126;

- la norma prevede che, al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica da Covid-19, i contratti di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti, possono realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi formativi;

- le norme di funzionamento del Fondo Nuove Competenze sono contenute nel Decreto adottato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 9.10.2020 e nel successivo Avviso Anpal, determina del 4.11.2020, che rende possibile la presentazione delle domande di contributo.

- le Parti condividono che il rilancio delle imprese dei settori di riferimento non può prescindere dall'investimento sul capitale umano attraverso percorsi formativi finalizzati ad acquisire nuove o maggiori competenze e a dotarsi di strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, da piani di sviluppo delle competenze volti ad accrescere qualitativamente e quantitativamente le mansioni svolte dal personale interessato dai piani formativi, in coerenza con gli obiettivi di scongiurare l'obsolescenza delle competenze dei lavoratori e di incrementare la produttività delle imprese;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

Articolo 1

Destinatari

1. Possono aderire al presente accordo i datori di lavoro che applichino il C.C.N.L. per i dirigenti delle imprese di logistica, magazzini generali, terminal operators portuali, interportuali ed aereoportuali che, a seguito di mutate esigenze organizzative e produttive o per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, intendano rimodulare l'orario di lavoro e destinare parte di esso alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze, della durata massima di 250 ore per dipendente.

2. Fermo restando quanto previsto dal punto precedente, è facoltà dei datori di lavoro con sede legale e/o almeno una sede o unità operativa nel territorio della Regione di ... estendere i contenuti del presente accordo ai dirigenti occupati presso le sedi e/o unità produttive site al di fuori del territorio della Regione di ..., previa esplicita indicazione all'interno del progetto formativo e del modulo di adesione al presente Accordo.

Articolo 2

Piano Formativo

1. Oggetto del piano formativo sarà il percorso di sviluppo di nuove o maggiori competenze finalizzato ad offrire ai lavoratori strumenti utili per adattarsi alle condizioni del mercato del lavoro, al contesto tecnologico in continua evoluzione e all'adeguamento del contesto organizzativo e produttivo determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19.
2. Le attività di sviluppo delle competenze non dovranno avere una durata superiore a 250 ore per lavoratore e dovranno concludersi entro 90 giorni dalla data di approvazione dell'istanza da parte dell'Anpal, ovvero 120 giorni nei casi in cui sia previsto il coinvolgimento dei Fondi interprofessionali.
3. Il progetto formativo, che sarà parte integrante dell'accordo collettivo, sarà sottoscritto dalle Parti contestualmente all'Accordo di adesione previsto nelle procedure di cui all'art. 3.

Articolo 3

Procedure

1. Contestualmente all'adesione al presente Accordo, il datore di lavoro presenta alle parti firmatarie della Regione di ... il progetto formativo (Progetto per lo Sviluppo delle Competenze) con il numero e l'elenco dei lavoratori coinvolti ed il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi formativi (individuali e collettive), nonché, nel caso di erogazione della formazione da parte del datore di lavoro, le modalità per lo svolgimento del progetto stesso, nonché la dimostrazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso.
2. I datori di lavoro che hanno già presentato istanza possono presentare una nuova domanda per l'accesso al FNC, nelle medesime modalità sopra indicate, a condizione che l'istanza riguardi lavoratori diversi da quelli indicati nella prima istanza.
3. I datori di lavoro che avranno aderito al presente Accordo si incontreranno con Assologistica per sottoscrivere con le OO.SS. Territoriali firmatarie specifico accordo di cui al successivo allegato.
4. Le Parti si impegnano, ciascuna per propria competenza, ad assicurare l'informazione a lavoratori e datori di lavoro sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

Articolo 4

Validità

Il presente Accordo avrà validità fino al 31.12.2020, salva l'ipotesi di proroga delle disposizioni normative sopra richiamate. In tal caso l'accordo si intenderà prorogato fino all'ulteriore scadenza.

Per tutto ciò che non viene trattato dal presente Accordo territoriale, le Parti firmatarie rimandano al D.L. 34/20, art. 88, così come convertito nella L. 77/20 e modificato dal D.L. 104/20, art. 4, così come convertito nella L. 126/20, al D.I. del 9.10.2020 e alla Determina dell'Avviso Anpal n. 461 del 4.11.2020 e ad ogni successiva eventuale modifica o integrazione.

Approvazione del Modello di accordo territoriale

Visti

1. il D.L. 19.5.2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19", convertito con legge 17.7.2020, n. 77, e, in particolare, l'art. 88, comma 1, che stabilisce, al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica, per l'anno 2020:

- che i contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale possono realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi formativi;

- che gli oneri relativi alle ore di formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, sono a carico di un apposito Fondo denominato "Fondo Nuove Competenze", costituito presso l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro;

1. il D.L. 14.8.2020 n.104, recante "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia" convertito con modificazioni dalla legge 13.10.2020, n. 126, e, in particolare, l'art. 4 che ha stabilito l'incremento della dotazione finanziaria del Fondo Nuove Competenze per l'anno 2020 e 2021 di ulteriori 500 milioni di euro;

1. il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9.10.2020 e, in particolare, l'art. 3 "Requisiti dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro";

1. il Decreto del Direttore generale dell'Anpal R.0000461.04-11-2020.

premessi che:

1. la formazione continua rappresenta uno strumento strategico per innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle trasformazioni in atto e, al tempo stesso, per sostenere le imprese nel processo di adeguamento dei modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19;

tutto ciò visto e premesso

le Parti concordano di condividere l'allegato modello "standard" di accordo territoriale, che dovrà essere sottoscritto dai rispettivi sistemi territoriali.

Allegato

Modello di accordo territoriale per l'accesso al Fondo Nuove Competenze

Firmato da Confcommercio della Provincia di ... e

Manageritalia ...

per l'accesso al Fondo Nuove Competenze

La (la "Azienda"), con sede legale in ..., Via ..., C.F. ..., rappresentata da ..., nella sua qualità di ..., assistita dalla Confcommercio della provincia di ..., rappresentata da ...

e

Manageritalia ..., rappresentata da ...

- L'accesso al Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "d.l. Rilancio") e s.m.i. è condizionato alla sottoscrizione di contratti collettivi a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, per realizzare specifiche intese di temporanea rimodulazione dell'orario di lavoro con le quali parte dello stesso viene finalizzato a percorsi formativi.

- L'adesione all'accordo territoriale di cui sopra da parte della singola azienda è da considerarsi parte integrante dell'accordo per l'accesso al Fondo.

Ai sensi di quanto previsto dall'Accordo stesso il datore di lavoro dichiara:

A) Competenza Territoriale

di avere sede legale nel territorio di ... e Provincia.

di avere sedi e/o unità operative/produttive nel territorio di ... e Provincia

di estendere i contenuti dell'accordo Territoriale di ... e Provincia nelle sedi e/o unità operative/produttive site al di fuori del territorio di ... e Provincia.

B) Rispetto delle normative

- di applicare il CCNL per i dirigenti di aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto da Manageritalia con Confcommercio e di assolvere agli obblighi legislativi in materia di lavoro, sicurezza sociale e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

- di applicare la contrattazione di secondo livello (ove esistente)

- Il datore di lavoro ha rilevato i seguenti fabbisogni In termini di:
- nuove o maggiori competenze
- introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo, di prodotto
- attivazione di servizi in risposta alle mutate esigenze organizzative dell'impresa
- adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore
- sviluppo di competenze finalizzate ad incrementare l'occupabilità del dirigente
- altro ...

Descrivere le innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo/prodotto da cui discende la necessità di sviluppare specifici fabbisogni formativi e sviluppo di competenze in risposta alle esigenze produttive del datore di lavoro, e il relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare i lavoratori in relazione ai fabbisogni individuati.

Descrivere le innovazioni e i relativi fabbisogni di formazione:

Il datore di lavoro viste le esigenze di cui sopra, aderisce all'accordo territoriale sottoscritto da Confcommercio della provincia di ... e da Manageritalia ... in data ...

- L'unità produttiva per la quale si farà ricorso al Fondo Nuove Competenze è sita in ... ed occupa un numero complessivo di lavoratori, di cui n. ... operai, n. ... impiegati, n. ... quadri, n. ... dirigenti.
- Verranno destinate agli interventi formativi n. ... di ore dell'orario di lavoro per lavoratore/trice, come da elenco allegato in cui viene specificato per ognuno: n. di ore di formazione e ore di lavoro con la relativa programmazione settimanale o mensile, inquadramento, tipologia contrattuale, genere.
- Gli interventi formativi consisteranno nell'acquisizione e rafforzamento delle conoscenze e competenze nei seguenti ambiti:

(Eventuale): l'Azienda, a dimostrazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso, dichiara: ...

Azienda

Confcommercio

Manageritalia

Luogo e data