

Agricoltura Impiegati

Contratto Territoriale Provinciale del 20 febbraio 2015

Costituzione delle parti

Il 20 febbraio 2015, in Modena presso la sede della Confagricoltura di Modena, Via Diena n. 7

Tra:

- la Confagricoltura della provincia di Modena;
- la Federazione Provinciale Coltivatori Diretti di Modena;
- la Confederazione Italiana Agricoltori di Modena;

e

- la FAI-CISL di Modena;
- la Sezione Provinciale Tecnici e Dirigenti Aziende Agricole;
- la FLAI-CGIL di Modena;
- la UILA-UIL di Modena;

si è concordato il seguente verbale di accordo per il rinnovo del Contratto Territoriale di Lavoro per gli impiegati ed i quadri dipendenti da datari di lavoro della agricoltura della Provincia di Modena:

Relazioni sindacali

Le parti concordano che il nascente Ente Bilaterale Agricolo dovrà svolgere i compiti già previsti dall'Osservatorio Provinciale, oltre ad adeguare il testo del CTL, bisognerà verificare quali altri compiti dell'Ente Bilaterale possono interessare anche gli impiegati agricoli.

Classificazione del personale

Durante la vigenza del contratto le parti effettueranno un attento esame della classificazione prevista all'art. 7, con particolare riferimento alle nuove figure non previste ed a quelle ormai superate. Il lavoro effettuato sarà la base dell'articolo sulla classificazione del prossimo contratto provinciale.

Mezzi di trasporto

Da verificare anche con riferimento al C.C.N.L. del verde.

Part-time

In applicazione di quanto previsto dall'art. 11 del vigente C.C.N.L., le parti concordano che le lavoratrici madri o i lavoratori con figli di età inferiore ai tre anni, compatibilmente con le esigenze aziendali, hanno la facoltà di trasformare il rapporto a tempo pieno in rapporto a tempo parziale per un periodo massimo di 6 mesi, con facoltà di ripristinare l'orario precedente alla fine del periodo.

Tale periodo è ulteriormente prorogabile successivamente ad una nuova verifica delle esigenze aziendali.

Tutela della salute

Le parti concordano che l'eventuale attuazione della normativa sugli RLST che dovesse trovare attuazione nel nuovo Ente Bilaterale Agricolo interesserà anche gli impiegati, agricoli ed i rischi relativi al loro lavoro sempre per le aziende non già coperte da propri RLS.

Stesura del testo contrattuale

Le parti concordano di procedere alla stesura del testo del contratto territoriale di lavoro entro tre mesi dalla firma dell'accordo di rinnovo.

Premio di Produttività

Le parti si impegnano, qualora fossero individuate forme premiali relative a produttività, qualità e redditività da applicare alle aziende agricole, ad estendere tali premi anche agli impiegati.

Retribuzione

Con decorrenza dal 1° febbraio 2015 sono stabiliti i seguenti aumenti:

	1.2.2015
1° livello	103,04
2° livello	92,02
3° livello	84,33
4° livello	76,02
5° livello	71,97
6° livello	67,88

Orario di lavoro: ore 39 settimanali - 169 ore mensili

Da accreditare all'impiegato se ed in quanto spettante:

compenso per mancata abitazione in azienda	51,65 euro annui
compenso per indennità di cassa (dal 1° giugno 2008)	45,00 euro mensili

compenso per uso mezzo di trasporto dell'impiegato (Tariffe ACI per FIAT Punto 1200)

Importo mensile Assegno ad personam (ex titolo di studio)

Per gli assunti prima dell'1.8.88

Livello	Laureato	Diplomato
1°	68,79	46,03
2°	63,59	42,57
3°	58,95	39,47

Da addebitare all'impiegato se goduto:

	1°, 2°, 3° livello	4°, 5°, 6° livello
Abitazione in azienda annue	154,94	103,29
Orto e pollaio annue	12,91	10,33
Luce e legna annue	12,91	10,33